

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO			
	POLITICA E OBIETTIVI AZIENDALI			POL.AZI
	REVISIONE	4	DATA	07/07/2025

POLITICA E OBIETTIVI AZIENDALI

	REDATTO	VERIFICATO	APPROVATO
NOME	A. Natalini	B. Maggio Tummiolo	N. Torre
FUNZIONE	Add. SI	RSI	AU
FIRMA			

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO			
	POLITICA E OBIETTIVI AZIENDALI			POL.AZI
	REVISIONE	4	DATA	07/07/2025

Sommario

1. POLITICA AZIENDALE.....	3
2. PRINCIPI FONDAMENTALI.....	4
3. GLI OBIETTIVI AZIENDALI QUALITÀ, PARITA' DI GENERE, AMBIENTE E SICUREZZA... 	6

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO			
	POLITICA E OBIETTIVI AZIENDALI			POL.AZI
	REVISIONE	4	DATA	07/07/2025

1. POLITICA AZIENDALE

Progetti e Servizi Srl è una società leader nel campo dell'ingegneria; la società ha maturato una forte attenzione e propensione nello sviluppo di nuove tecniche e tecnologie applicate all'ingegneria delle infrastrutture di trasporto, con particolare riferimento alla progettazione, all'ambiente, all'agricoltura, ai rilievi e ai monitoraggi, diventando un partner di riferimento per i principali gestori di infrastrutture di trasporto.

Nello svolgimento delle proprie competenze, Progetti e Servizi, si impegna a garantire la continuità, l'affidabilità e la certezza dei propri servizi, nella continua ricerca di efficienza, efficacia ed economicità finalizzati e al miglioramento delle prestazioni in termini di qualità, ambiente e nel rispetto della sicurezza delle proprie risorse. Per tale motivo Progetti e Servizi ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente, Sicurezza, Sicurezza Stradale e Parità di Genere).

Progetti e Servizi ricerca, promuove ed assicura il raggiungimento del miglioramento continuo finalizzato a garantire:

- per la qualità, al raggiungimento di elevati standard di soddisfazione del cliente;
- per l'ambiente, al rafforzamento delle prestazioni ambientali, la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento;
- per la sicurezza, la prevenzione degli incidenti, delle malattie professionali e la tutela della vita umana;
- per la sicurezza stradale, la prevenzione e riduzione al minimo degli incidenti su strada e da traffico stradale, la prevenzione degli stessi tramite manutenzione continuativa e reoglare dei vicoli da lavoro, la sensibilizzazione verso il personale;
- per la parità di genere, la promozione dell'equità, della valorizzazione delle diversità, della non discriminazione e dell'empowerment femminile, attraverso azioni concrete integrate nei processi aziendali.

La definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi appropriati al contesto sono strumenti essenziali per la gestione consapevole e responsabile dei rischi e degli impatti, sia interni che esterni, in un'ottica di sostenibilità e creazione di valore nel tempo.

Il Sistema di Gestione Integrato (SGI) di Progetti e Servizi S.r.l. è orientato al miglioramento continuo e alla creazione di valore sostenibile nel tempo. Fondato sui principi delle norme UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità), UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente), UNI EN ISO 45001:2023 (Salute e Sicurezza), UNI ISO 39001:2016 (Sicurezza del traffico stradale) e UNI/PdR 125:2022 (Parità di Genere), è formalmente documentato, attuato, monitorato e periodicamente revisionato.

Il sistema descrive in modo organico le modalità con cui l'organizzazione gestisce i processi relativi ai servizi tecnico-ingegneristici, garantendo l'applicazione nelle singole commesse attraverso attività di pianificazione e controllo supportate da procedure operative dettagliate.

Il SGI è gestito con il coinvolgimento del personale tecnico e amministrativo, sotto il coordinamento del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, figura dotata delle necessarie autorità e responsabilità secondo quanto previsto dagli standard di riferimento.

Sezione 5	Politica e obiettivi aziendali	PAG. 3 DI 10
Documento di proprietà di Progetti e Servizi - Riproduzione vietata		

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO			
	POLITICA E OBIETTIVI AZIENDALI			POL.AZI
	REVISIONE	4	DATA	07/07/2025

La Direzione di Progetti e Servizi S.r.l. assicura la condivisione e l'applicazione del SGI da parte di tutto il personale, attraverso la diffusione della documentazione aziendale, attività di supervisione e audit interni.

Consapevole che dipendenti e collaboratori sono una risorsa chiave, l'azienda promuove il coinvolgimento attivo della leadership e la sensibilizzazione di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Con **cadenza annuale**, viene effettuato il **Riesame della Direzione**, volto a:

- valutare l'efficacia complessiva del SGI e il grado di raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
- definire nuovi obiettivi annuali coerenti con gli indirizzi su qualità, ambiente, salute, sicurezza e parità di genere;
- pianificare le risorse, i tempi e le modalità per il loro conseguimento;
- verificare e aggiornare, se necessario, gli **indicatori di performance** e l'assetto organizzativo, in funzione dell'evoluzione strategica e operativa dell'azienda.

Nel corso degli anni, Progetti e Servizi S.r.l. ha ampliato progressivamente la propria gamma di servizi, gestiti in modo efficiente grazie all'adozione di un sistema gestionale strutturato e performante.

Parallelamente, l'azienda ha consolidato il proprio team: diverse risorse si sono fidelizzate nel tempo e alcuni consulenti esterni sono divenuti collaboratori stabili dell'organizzazione. La professionalità, la competenza e l'affidabilità dimostrate hanno contribuito a rafforzare il rapporto con i Clienti, che continuano a confermare la loro fiducia rinnovando la collaborazione nel tempo.

2. PRINCIPI FONDAMENTALI

Progetti e Servizi S.r.l., consapevole del ruolo strategico ricoperto nel contesto territoriale e settoriale in cui opera, si impegna a soddisfare le aspettative delle parti interessate rilevanti, come analizzato nel documento di "Analisi del contesto", ponendo particolare attenzione al rispetto dell'ambiente e delle tradizioni storiche e culturali della comunità. L'obiettivo è garantire un'integrazione armonica con il territorio e uno sviluppo sostenibile e responsabile. Per il conseguimento degli obiettivi statuari, la Direzione definisce e attua una politica aziendale coerente con gli indirizzi strategici e il contesto organizzativo, fondata sui seguenti principi:

1. **Piena conformità normativa:** garantire il rispetto di leggi, regolamenti e altri requisiti applicabili in materia di qualità, tutela ambientale, salute e sicurezza dei lavoratori, diversità e pari opportunità.
2. Garantire lo svolgimento delle proprie attività nel **rispetto dei requisiti** specificati dai seguenti standard:
 - UNI EN ISO 9001:2015 - Sistemi di gestione Qualità;
 - UNI EN ISO 14001:2015 - Sistemi di gestione Ambiente;
 - UNI EN ISO 45001:2023 – Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro;
 - UNI/PdR 125:2022 - Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere.

Sezione 5	Politica e obiettivi aziendali	PAG. 4 DI 10
Documento di proprietà di Progetti e Servizi - Riproduzione vietata		

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO			
	POLITICA E OBIETTIVI AZIENDALI			POL.AZI
	REVISIONE	4	DATA	07/07/2025

- UNI ISO 39001:2016 - Sistemi di gestione della sicurezza del traffico stradale (RTS).

- Soddisfazione del Cliente:** operare con l'obiettivo di rispondere pienamente alle esigenze dei clienti e committenti.
- Tutela della salute e sicurezza:** proteggere il benessere di tutti i lavoratori, anche in attività esterne, promuovendo la prevenzione di infortuni e malattie professionali.
- Coinvolgimento delle Parti interessate:** coinvolgere tutte le parti interessate (stakeholder) nel rispetto dei processi e la tutela degli stessi, con la necessaria comunicazione, attenzione e definizione di prassi nel rispetto degli obiettivi della seguente politica.
- Tutela dai rischi derivanti dal traffico stradale:** valutare e gestire i rischi legati alla sicurezza stradale, in particolare per i viaggi su medio-lunghe distanze, e nei cantieri che possono comportare condizioni difficili.
- Promozione della parità di genere:** garantire pari opportunità, inclusione e valorizzazione delle diversità, contribuendo a un modello organizzativo sostenibile e inclusivo.
- Responsabilità ambientale:** agire per la salvaguardia delle matrici ambientali e favorire pratiche di economia circolare, riducendo l'uso di risorse e delle fonti fossili.
- Definizione e riesame degli obiettivi:** fissare obiettivi coerenti con la politica aziendale, monitorarli e investire per migliorarne l'efficacia nel tempo.
- Analisi del contesto:** valutare con continuità i fattori interni ed esterni che influenzano il raggiungimento degli obiettivi strategici.
- Comunicazione trasparente:** informare clienti, fornitori e stakeholder in merito alla politica e alle procedure adottate.
- Partecipazione attiva:** coinvolgere le parti interessate nella diffusione dei principi e nell'efficace attuazione delle procedure del sistema.
- Gestione dei rischi:** identificare e trattare i rischi insiti nei processi aziendali, trasformandoli, ove possibile, in opportunità di crescita.
- Leadership diffusa:** responsabilizzare i ruoli di leadership e sensibilizzare tutto il personale, affinché ciascuno contribuisca attivamente al raggiungimento degli obiettivi.
- Risorse adeguate:** assicurare la disponibilità di risorse umane, economiche, infrastrutturali, e tecnologiche necessarie al corretto funzionamento del sistema.
- Miglioramento continuo:** perseguire costantemente il miglioramento delle prestazioni in tutti gli ambiti del sistema di gestione.
- Riesame sistematico:** verificare almeno annualmente, attraverso il Riesame della Direzione, l'efficacia complessiva del sistema, aggiornando obiettivi, risorse, processi e politiche in base alle mutate esigenze interne, normative e di contesto.

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO			
	POLITICA E OBIETTIVI AZIENDALI			POL.AZI
	REVISIONE	4	DATA	07/07/2025

Progetti e Servizi riconosce il Sistema di Gestione Integrato come uno strumento strategico per attuare in modo consapevole, strutturato e costantemente monitorato tutti i principi e gli impegni assunti dall'organizzazione.

3. GLI OBIETTIVI AZIENDALI QUALITÀ, PARITA' DI GENERE, AMBIENTE, SICUREZZA E SICUREZZA STRADALE

La professionalità e competenze dei tecnici che compongono la compagine societaria e tecnica della Progetti e Servizi, supportata dal ricorso a consulenti specialistici esterni che operano in via pressoché esclusiva per la Progetti e Servizi, è fortemente orientata al perseguimento in tutte le commesse, degli obiettivi societari che sono di seguito riassunti:

QUALITÀ

- pieno rispetto delle **esigenze del Cliente e conseguimento della sua soddisfazione**;
- rigoroso rispetto delle norme cogenti e contrattuali;
- perseguimento di un equilibrio sostenibile tra qualità del servizio e giusto profitto d'impresa;
- **ricerca del miglioramento continuo** del livello tecnico e tecnologico delle prestazioni fornite ai propri Clienti;
- coinvolgimento attivo e consapevole del personale tecnico interno ed esterno (consulenti abituali) nella condivisione e nel raggiungimento degli obiettivi aziendali di Progetti e Servizi.
- utilizzo strutturato di software gestionali a supporto dell'organizzazione e del monitoraggio delle commesse.

SICUREZZA

L'azienda **si prende cura del personale** sotto il profilo personale e professionale, con l'obiettivo di poter contare, anche per il futuro, su risorse competitive, aggiornate, stimate, responsabili e affidabili. In tale ottica, Progetti e Servizi attribuisce priorità assoluta **alla tutela della salute e la sicurezza sul lavoro** promuovendo una cultura diffusa della prevenzione e della consapevolezza del rischio. Questo impegno si traduce nella promozione di iniziative di formazione continua e nella sensibilizzazione del personale su comportamenti sicuri e responsabili.

Il Codice Etico dell'organizzazione ribadisce tale orientamento, riconoscendo tra i valori fondamentali ***"l'assicurare ai propri dipendenti/collaboratori condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri"***.

In particolare, per rafforzare questo aspetto, la Direzione si impegna a:

- affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività;
- far sì che la responsabilità nella gestione del sistema di gestione coinvolga l'intera organizzazione aziendale, a partire dal datore di lavoro sino ad ogni singolo lavoratore, ognuno per le proprie attribuzioni e competenze;
- garantire un'adeguata informazione a tutti i lavoratori sui rischi connessi all'attività lavorativa;
- assicurare che la formazione sia specifica per la mansione svolta, costantemente aggiornata e finalizzata alla crescita della consapevolezza individuale;

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO			
	POLITICA E OBIETTIVI AZIENDALI			POL.AZI
	REVISIONE	4	DATA	07/07/2025

- mettere in atto misure di prevenzione e di protezione finalizzate alla riduzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- rispettare i principi ergonomici dell'organizzazione del lavoro e nella definizione dei metodi di lavoro e di produzione;
- promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi;
- garantire la disponibilità di risorse economiche per adottare ed implementare le misure di prevenzione e protezione;
- incentivare la partecipazione attiva dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), nella definizione e nel monitoraggio delle misure di tutela;
- rispondere con tempestività ed efficacia alle necessità emergenti durante lo svolgimento delle attività lavorative;
- promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali, con le associazioni di categoria e con enti esterni preposti;
- privilegiare azioni preventive e indagini interne a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, di infortuni e di malattie professionali e raggiungere sempre più elevati standard di salute e sicurezza, mediante lo sviluppo e il continuo perfezionamento di metodologie e procedure dedicate.

PARITÀ DI GENERE

Progetti e Servizi S.r.l. riconosce la centralità delle persone quale fattore strategico per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione e si impegna attivamente a promuovere e valorizzare la parità di genere, la diversità, l'inclusione e l'empowerment femminile all'interno del proprio contesto lavorativo.

L'adozione della presente Politica rappresenta un impegno formale e sostanziale da parte della Direzione, che la definisce, approva e promuove in coordinamento con il **Comitato Guida per la Parità di Genere**, al fine di garantirne l'attuazione, il monitoraggio e il miglioramento continuo.

Progetti e Servizi S.r.l. si impegna a:

- garantire **pari opportunità nell'accesso al lavoro**, alla formazione, alla crescita professionale e alle carriere, eliminando ogni forma di discriminazione diretta e indiretta;
- promuovere **l'equità retributiva**, assicurando parità di trattamento a parità di ruolo, competenze e responsabilità;
- valorizzare **le diversità di genere**, di età, cultura e orientamento, riconoscendo tali elementi come risorse strategiche per l'innovazione e la competitività;
- **prevenire e contrastare ogni forma di stereotipo, molestia, abuso o violenza**, fisica, verbale o digitale, adottando una politica di tolleranza zero supportata da procedure chiare di segnalazione e gestione, nel pieno rispetto della riservatezza e con l'obiettivo di garantire la tutela e il supporto delle persone coinvolte;

Sezione 5	Politica e obiettivi aziendali	PAG. 7 DI 10
Documento di proprietà di Progetti e Servizi - Riproduzione vietata		

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO			
	POLITICA E OBIETTIVI AZIENDALI			POL.AZI
	REVISIONE	4	DATA	07/07/2025

- adottare **modelli organizzativi flessibili** e misure a sostegno della genitorialità e della conciliazione tra vita lavorativa e vita privata;
- integrare i principi della parità di genere anche nella **comunicazione interna ed esterna**, incluse le attività di marketing e pubblicità, in modo trasparente e coerente con i valori aziendali.

Per dare piena attuazione alla presente Politica, Progetti e Servizi S.r.l. ha:

- definito un **sistema di gestione per la parità di genere** conforme alla UNI/PdR 125:2022, integrato nei processi aziendali;
- nominato un/una **Responsabile per la Parità di Genere**, con competenze specifiche in ambito organizzativo e di genere, incaricato/a di coordinare le azioni previste e supportare il Comitato Guida;
- istituito un **Comitato Guida** composto, in funzione delle dimensioni aziendali, dall'Amministratore Unico (o suo delegato), dal Direttore del Personale (o figura equivalente) e da altri referenti interni con ruoli rilevanti in ambito organizzativo;
- individuato e definito **Key Performance Indicator (KPI)** per monitorare periodicamente i risultati raggiunti, misurare lo stato di avanzamento rispetto agli obiettivi e rendicontare le performance attraverso il sistema di gestione;
- assegnato **risorse economiche, umane e strumentali adeguate** al raggiungimento degli obiettivi di parità, con un piano d'azione che ne assicura la concreta realizzazione;
- previsto attività di **formazione e sensibilizzazione** rivolte al management e a tutto il personale, per diffondere consapevolezza e cultura inclusiva.

AMBIENTE

L'**attenzione al territorio e all'ambiente** vuole essere uno dei punti di forza a cui la società fa riferimento per uno sviluppo futuro ancora più importante sul territorio.

L'impegno ambientale di Progetti e Servizi si traduce nell'adozione di specifiche **linee guida operative**, orientate al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e alla prevenzione dell'inquinamento:

- monitoraggio costante dell'evoluzione normativa, delle tecnologie disponibili (in ottica di Best Available Techniques), delle dinamiche di settore e delle aspettative dei clienti, al fine di garantire un approccio proattivo alla gestione ambientale;
- pianificazione ed esecuzione di audit interni ambientali volti a valutare l'efficacia del sistema di gestione, l'attuazione delle procedure interne e il grado di consapevolezza e coinvolgimento del personale;

Sezione 5	Politica e obiettivi aziendali	PAG. 8 DI 10
Documento di proprietà di Progetti e Servizi - Riproduzione vietata		

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO			
	POLITICA E OBIETTIVI AZIENDALI			POL.AZI
	REVISIONE	4	DATA	07/07/2025

- assicurazione della continuità, affidabilità e conformità ambientale dei servizi erogati, integrando il rispetto dell'ambiente in ogni fase delle attività aziendali;
- rafforzamento delle prestazioni ambientali, attraverso una corretta gestione dei rifiuti secondo la gerarchia comunitaria: prevenzione, riduzione, riuso, riciclo e valorizzazione energetica;
- scelta e coinvolgimento di fornitori e partner che condividano i valori della sostenibilità e siano in grado di operare in conformità alla normativa ambientale vigente;
- monitoraggio e controllo sistematico degli aspetti ambientali significativi, con particolare attenzione ai consumi energetici, alla gestione delle risorse naturali e alla riduzione dell'impronta ambientale complessiva.

SICUREZZA STRADALE

L'azienda, così come enunciato all'interno del medesimo documento, ed inoltre specificato nell'area di competenza relativa alla gestione della Sicurezza, oltre a **prendersi cura del personale** sotto il profilo personale e professionale, estende la propria responsabilità anche sulle tematiche relative alla **sicurezza stradale**, al fine di ottemperare ai seguenti obiettivi:

- Assumere come obiettivo strategico a lungo termine l'individuazione delle concause e dei fattori di rischio che incidono sulla sicurezza stradale, al fine di ridurre il numero di incidenti mortali e con lesioni gravi;
- Perseguire la riduzione degli incidenti gravi e mortali tra i propri lavoratori, definendo allo stesso tempo obiettivi intermedi di miglioramento della sicurezza del traffico stradale;
- Adottare le migliori pratiche disponibili per mitigare i rischi legati alla circolazione stradale, individuando anche risorse utili e necessarie al raggiungimento di tale attività.
- Promuovere attivamente una cultura della sicurezza stradale, sia all'interno dell'organizzazione che verso l'esterno, coinvolgendo anche gli utenti della strada;
- Garantire il pieno rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza stradale;
- Riesaminare periodicamente i processi aziendali per individuare attività su cui può incidere o ricadere l'attenzione della Sicurezza Stradale;
- Attenzionare e sensibilizzare il personale con focus formativi specifici al fine di far accrescere in maniera esponenziale la loro consapevolezza.

La Direzione si impegna nel comunicare e diffondere le prassi indicate all'interno del Codice Etico aziendale, al fine di ribadire l'importanza nello svolgere l'attività lavorativa, oltre che interna anche in esterna, in condizioni di lavoro rispettose per la dignità individuale e in ambienti di lavoro sicuri e salubri. A tal fine, elemento che attesta espressa attenzione da parte della Direzione verso il personale e in generale per la sicurezza stradale verso tutte le parti coinvolte, viene indicato dal Codice di condotta da perseguire quando si è su strada, secondo le diverse classificazioni come da art.2 del D.L. del 30 aprile 1992 n. 285 e successive modificazioni, per attività lavorative o al di fuori della stessa.

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO			
	POLITICA E OBIETTIVI AZIENDALI			POL.AZI
	REVISIONE	4	DATA	07/07/2025

La politica integrata di Progetti e Servizi viene:

- comunicata e diffusa a tutto il personale, ai consulenti, fornitori e altri stakeholder rilevanti;
- disponibile pubblicamente sul sito web aziendale;
- oggetto di formazione mirata per il management e le figure di responsabilità;
- revisionata periodicamente, anche in funzione dei risultati delle attività di monitoraggio, dei cambiamenti organizzativi e degli esiti delle verifiche interne e dei riesami di direzione.